

## **TRATANDO ANTECEDENTES CRIMINALES QUE SON UNA BARRERA EN EL EMPLEO<sup>1</sup>**

Jacksonville Area Legal Aid, Inc. ofrece asistencia a los solicitantes calificados para sellar o erradicar sus antecedentes criminales así como en representación legal en audiencias administrativas donde sus licencias ocupacionales les fueron negadas por causa de sus antecedentes criminales.

### **Los empleadores están permitidos a preguntar o revisar mi historia criminal?**

Sí. De hecho, los empleadores están requeridos por la ley Federal y de la Florida para revisar los antecedentes criminales en los solicitantes o empleados en ciertos trabajos que envuelven posiciones de confianza o seguridad o cuidado de niños, de discapacitados o de ancianos. Los empleadores no están prohibidos para obtener la historia de sus antecedentes penales siempre y cuando los reglamentos relacionados a la obtención y uso de dichos antecedentes no sean aplicados en una forma discriminatoria.

### **Qué significa sellar o cancelar antecedentes penales?**

Sellar un antecedente criminal significa removerlo del dominio público. Erradicar un antecedente significa que es físicamente destruido. El efecto de cualquiera de los dos es que con ciertas excepciones usted está permitido legalmente a negar la ofensa ocurrida y que ha sido sellada o erradicada. Usted podría tener que admitir una ofensa sellada o erradicada si está solicitando o trabajando en empleos que envuelven posiciones de confianza o de seguridad o cuidado de niños, de discapacitados o de ancianos.

### **Quién es elegible para sellar o erradicar un antecedente criminal?**

Bajo la ley de la Florida, usted puede sellar o erradicar solo un antecedente criminal en la vida a menos que las ofensas estén relacionadas. Solo aquellos que nunca fueron convictos de ningún crimen son elegibles. Bajo la ley aplicable, usted no está considerado haber sido "convicto" si fue encontrado culpable pero la adjudicación fue reservada. Consecuentemente, usted puede ser elegible siempre y cuando usted no tenga una ofensa donde hubo una "adjudicación de culpable." En adición, para erradicar un antecedente, cualquier acusación no adjudicada debe haber ocurrido hace 10 años o deben haber pasado 10 años. Ciertas ofensas serias podrían no ser selladas o erradicadas.

### **Cuál es el costo para sellar o erradicar un antecedente criminal?**

Si es elegible para los servicios a través de Jacksonville Area Legal Aid, Inc., no hay cargo por honorarios de abogado. Sin embargo, hay un cargo de \$75.00 por costos para obtener los antecedentes necesarios.

---

<sup>1</sup> La información proporcionada aquí es general y su intención no es proporcionar consejo legal. Las leyes discutidas están sujetas a cambio sin aviso. Busque ayuda legal para más información.

**Y si no soy elegible para sellar o erradicar un antecedente criminal pero estoy teniendo problemas para encontrar trabajo por causa de ese antecedente?**

En aplicaciones de trabajo y entrevistas, usted debe ser honesto acerca del antecedente criminal, por lo que es importante que usted sepa el contenido de su antecedente. Si usted no esta seguro, obtenga una copia de su historia de antecedentes penales para que usted pueda estar preparado para tratar con el. Usted puede obtener copias de su historia de antecedentes criminales en la Florida a través de las agencias de arresto, cortes donde las ofensas fueron procesadas o en el Departamento de Policía de la Florida (Florida Department of Law Enforcement).

Si usted cree que hay un error en sus antecedentes, tome acción para corregirlo. Si aparece una ofensa en la que usted no se involucro, puede envolver un robo de identidad donde alguien uso su nombre y su información de identidad cuando fue arrestado. Esto puede ser fácilmente corregido sin ningún costo sometiendo su queja a través de una forma llamada "Compromised Identity review Claim Form" al Departamento de Policía de la Florida. (Obtenga la forma en [www.fdle.state.fl.us](http://www.fdle.state.fl.us). Presione en el botón de Criminal History Records Search, después busque la conexión para Compromised Identity Review.) Otros errores, tales como una ofensa por alguien con el mismo o similar nombre y fecha de nacimiento pueden ser corregidas en la corte donde la ofensa fue procesada y en la agencia que reporto la ofensa bajo su nombre.

Si no es honesto acerca de sus antecedentes en una solicitud de empleo o en una entrevista puede dar como resultado no ser contratado o inmediatamente separado si el empleador se entera de la ofensa. Aún cuando el empleador no haya estado interesado en sus antecedentes, puede decidir no contratarlo o despedirlo por haber sido deshonesto si usted no manifiesta la ofensa cuando le fue requerida. Muchas solicitudes de empleo contienen escrituras declarando que usted certifica que la información que usted proporciona es *cierta* y *completa*, significando que usted contesto todas las preguntas honestamente y completamente.

Esté seguro de leer cuidadosamente las preguntas en una solicitud de empleo y contestar solo lo que se le pregunta. Si es requerido solo acerca de felonías, usted no tiene obligación de ofrecer información acerca de arrestos donde los cargos fueron improcedentes o usted fue encontrado no culpable.

En solicitudes y en entrevistas, admita la ofensa y exprese arrepentimiento, después enfóquese en cosas positivas que usted haya hecho desde ese tiempo – tales como educación, entrenamiento o triunfos; cartas de recomendación de sus empleadores o miembros de la comunidad; el tiempo que ha pasado desde la última ofensa, el hecho de que la ofensa ocurrió cuando usted era joven; etc.

Haga una búsqueda de empleadores que contratan personas con ofensas. A los empleadores se les dan incentivos para contratar a personas con ofensas a través de créditos de impuesto. Si no puede encontrar empleo, trate de localizar a empleadores que participen en este programa. En adición, usted puede ser calificado para una fianza de fidelidad por tiempo limitado, gratuita, que proteja a un empleador en contra de crímenes de robo que usted pudiera cometer. Su oficina local de Workforce puede asistirlo con mas información acerca de programas especiales para empleos de personas con ofensas.

Usted puede requerir un perdón del Gobernador. Mientras obtiene un perdón no cambia su elegibilidad para sellar o erradicar un antecedente, puede ayudarlo en su búsqueda de empleo porque muestra remedio de la ofensa. Para más información acerca de cómo requerir un perdón, llame al (850) 488 2952.

**Dónde puedo conseguir ayuda?**

**Worker's Rights Clinic**

2do. Miércoles de cada mes

6:00-8:00 PM en

Jacksonville Area Legal Aid, Inc.

126 West Adams Street

Jacksonville, FL

ó

**Llame al 356-8371**

Para información  
acerca de las  
solicitudes de  
ayuda.

**JACKSONVILLE AREA LEGAL AID, INC.**  
**Proyecto de Ley Laboral**