

## **FLORIDA AT WILL EMPLOYMENT (TRABAJO A VOLUNTAD) Y SUS DERECHOS CUANDO PIERDE SU TRABAJO.<sup>1</sup>**

### **No está requerido mi empleador a tener una buena razon para despedirme?**

Generalmente, no. En Florida, el empleo es "a voluntad", significando que ya sea el empleador o el empleado pueden dar por terminada la relación de trabajo en cualquier momento sin razón y sin noticia a menos de que tenga un contrato de trabajo o un convenio de una unión que gobiernen los términos de su empleo o que usted trabaje para una empresa de gobierno.

### **Pero yo pensaba que Florida es un estado con "derecho para trabajar."**

"Derecho para trabajar" solo significa que a una persona no se le puede negar el empleo basado en la membresía a una unión. La doctrina de "derecho para trabajar" no crea derechos de trabajo.

### **Cuándo es ilegal una separación del trabajo?**

Las separaciones del trabajo son ilegales cuando violan las leyes de protección tales como, entre otras cosas, discriminación o acoso (raza, color, origen nacional, discapacidad, edad, genero, religion o estatus marital), represalias por reclamar sus derechos legales, ausencias por servir en un jurado de la corte estatal, protección cuando reporta una violación cometida por su empleador, o viola los contratos de trabajo o convenios de una unión.

### **No tengo derecho a una oportunidad de desafiar la decisión de mi despido?**

No, a menos que usted tenga un contrato de trabajo o un convenio de una unión que le de ese derecho o en algunos casos, si usted trabaja para alguna empresa del gobierno. Algunos empleadores *voluntariamente* proporcionan un proceso de apelación. Revise el manual de su compañía o pregunte al Departamento de Recursos Humanos para mas información.

### **No tengo derecho a una advertencia antes de ser despedido?**

No, a menos que usted tenga un contrato de trabajo o un convenio de una unión que le de ese derecho o en algunos casos, si usted trabaja para una empresa de gobierno. Si su empleador tiene un reglamento de disciplina progresiva o de dar advertencias antes de una terminación, tales reglamentos son usualmente *voluntarios* y no requeridos por la ley. Sin embargo, si tal reglamento de disciplina existe, el empleador puede aplicarlos de una forma no discriminatoria.

### **Dado que puedo ser despedido sin razon, qué puedo hacer para proteger mi empleo?**

Hágase usted mismo valuable para su empleador haciendo lo mejor y siguiendo las reglas y procedimientos del lugar de trabajo. Siempre lea y mantenga copias

---

<sup>1</sup> La información proporcionada aquí es general y su intención no es proporcionar consejo legal. Las leyes discutidas estan sujetas a cambio sin aviso. Busque ayuda legal para mas información.

de cualquier documento acerca de su empleo para que usted comprenda sus derechos y responsabilidades. Evite los conflictos en el lugar de trabajo. Cuando surjan los problemas siga el reglamento de su empleador para reportarlos. Mantenga su compostura cuando trate de resolver problemas laborales. No haga amenazas. Reconozca que no todo trato injusto es ilegal. Consecuentemente, busque ayuda legal antes de poner en riesgo su ingreso económico porque usted piense que tiene recurso legal en contra de su empleador. Mientras nada garantice que usted no sera despedido, debería entónces ser un empleado mas valuable lo que debería ayudarlo a tener una reclamacion de despido ilegal.

**Existen banderas rojas que me puedan alertar  
acerca de que podría ser despedido?**

Sí. Si usted ha recibido usualmente evaluaciones positivas y raramente ha tenido que ser disciplinado, pero de repente recibe diversos escritos o evaluaciones pobres por cosas que anteriormente no eran un problema, usted podría estar en riesgo de ser separado de su empleo. Esto sucede algunas veces cuando ingresan nuevos gerentes y tienen diferentes expectativas que los gerentes anteriores.

**Puedo ser despedido por rehusarme a firmar  
un escrito que yo argumento?**

Sí. Recuerde, en muchos casos un empleador no necesita una razón para despedirlo. Rehusar a seguir una orden de trabajo puede ser insubordinación. Usted puede firmar el escrito pero adherir una corta oración arriba de su firma manifestando que usted no esta de acuerdo con el escrito. Pida una copia para su archivo. Su empleador no esta requerido a proporcionarsela, pero puede hacerlo voluntariamente. Si es requerido para firmar cualquier documento durante su empleo, esté seguro de leer y entender el documento antes de firmarlo o usted pudiera renunciar a sus derechos legales. Hága que los documentos los revise un abogado antes de firmar si usted tiene preguntas.

**Si soy despedido, cuándo me debe dar mi  
empleador mi cheque final?**

En el siguiente día de pago regularmente programado.

**No tiene que pagarme mi empleador por  
vacaciones y permisos no usados?**

No. A menos que usted tenga un contrato de trabajo o el acuerdo de una unión que requieran esos pagos, no existe obligación legal de pagar. Aún cuando la compañía tenga un reglamento para hacer tales pagos, esos reglamentos son *voluntarios* y el empleador podría no ser legalmente requerido para pagar a menos de que usted pueda mostrar que el reglamento fué aplicado de una forma diferente a usted basado en una discriminación ilegal.

**Puedo mantener mi grupo de seguro médico  
si pierdo mi trabajo?**

Si usted estaba cubierto por un plan de salud de un grupo de su empleador, la ley federal y de la Florida requieren que usted reciba notificación de su derecho de continuar con la cobertura a su propio costo. Usted podría no calificar si fue separado por una falta de conducta excesiva.

### **Puedo conseguir compensación del desempleo?**

La compensación del desempleo paga una porción de sus salarios mientras usted busca otro trabajo. Revise la página informativa separada en este sitio de internet acerca de la compensación del desempleo para mas información, incluyendo como presentar una reclamación.

### **Qué es lo que puede decir mi empleador acerca de mi cuando de una referencia de trabajo?**

Generalmente, los empleadores pueden decir cualquier cosa que ellos quieran siempre y cuando sea verdad. (Sin embargo, información médica es confidencial.) Muchos empleados solo proporcionan "referencias neutrales" donde ellos verifican fechas de empleo y puestos desempeñados, pero no dan mas información. Sin embargo, esto es una práctica *voluntaria* y no requerida por la ley. Si usted esta preocupado acerca de sus referencias de empleo usted podria recibir, tratar de obtener una carta de recomendación o un acuerdo para una referencia neutral antes de dejar el empleo. Si su empleador anterior provee una falsa información acerca de usted que le cause un daño, usted podria tener una reclamación de difamación. Sin embargo, estas reclamaciones son difíciles de probar.

### **Dónde puedo conseguir ayuda?**

#### **Worker's Rights Clinic**

2do. Miércoles de cada mes                      ó  
6:00-8:00 PM en  
Jacksonville Area Legal Aid, Inc.  
126 West Adams Street  
Jacksonville, FL

#### **Llame al 356-8371**

Para información acerca de las solicitudes de ayuda.

**JACKSONVILLE AREA LEGAL AID, INC**  
**Proyecto de Ley Laboral**